▼ O QUE FOI PEDIDO

Edital pregao-041-2026.pdf

IA Campos em verde vieram da IA. Confira antes de salvar; ao mudar um campo, ele passa a ser seu.

## Configuração do posto

Editável

← **ORC-2026-0004** Pregão Eletrônico nº 041/2026 **R$ 90.135,38/mês** Posto 1 Duplicar Destravar tudo

Vigilância | Portaria/Controle | Bombeiro Civil | Facilities | Escolta armada dedicada

**Vigilância Patrimonial — SEEVISSP/SESVESP 2026/2027**
Gratificação e periculosidade sobre o piso. HE 60%. Adicional noturno 20%. Divisor 220h, inclusive na 12x36.

**Regras de cálculo**

v15 · legislação e CCT 2026

**Função (piso e gratificação da CCT)**

Vigilante — R$ 2.271,74

**Município do posto (ISS)**

SP | São Paulo

ISS 2,00% · Item 11.02.01. Lei 13.701/2003 art. 16 (red. Lei 18.066/2023): I, a (11.02, 17.05) e I, b (7.10) 2%; III demais 5%.
https://legislacao.prefeitura.sp.gov.br/lei-13701-de-24-de-dezembro-de-2003

### Posto, escala e cobertura

Comece pelo posto: quantos postos, a escala, a cobertura (horas por dia ou um horário) e a jornada de cada pessoa. As pessoas saem do cálculo.

| Postos | Escala | Cobertura por dia | Dias de cobertura/semana |
|---|---|---|---|
| 2 | 12x36 | Horário definido... | 7 (todos) |

postos iguais nesta linha

☑ SEG ☑ TER ☑ QUA ☑ QUI ☑ SEX ☑ SÁB ☑ DOM

**O POSTO FUNCIONA NOS FERIADOS**

☑ Na escala corrida o feriado é dia normal. Num posto que fecha em algum dia da semana (jornada fixa), os feriados trabalhados são pagos em dobro e cobrados; use o horário por dia da semana.

**INTERVALO DE ALMOÇO DENTRO DO HORÁRIO**

☐ Das 7 às 16 com 1 hora de almoço são 8 horas trabalhadas. O posto fica sem cobertura no intervalo (CLT art. 71: 1 hora acima de 6 horas, 15 minutos acima de 4).

| Início | Fim | Pessoas por posto |
|---|---|---|
| 07:00 PM | 07:00 AM | Pela legislação |

12,00h por dia · 7,00h entre 22h e 5h

**2 pessoas** por posto · 4 no total

**Posto**

Armado | Desarmado

arma, munição e colete (EPI obrigatório, CCT cl. 54)

**Turno**

Pelo horário

**Intervalo intrajornada**

1 h suprimida

suprimido é pago como hora extra, CLT art. 71 §4º

**Substituto cobre o intervalo**

☐ quem descansa não recebe a intrajornada; o substituto é pago no Módulo 4.2

Cada pessoa trabalha 15,21 dias/mês (42,00h por semana). O posto consome 30,42 dias-homem por mês.

## Período da prestação

Posto temporário (ex.: limpeza por 15 dias, bombeiro por 12 dias): escolha **Tempo determinado** e informe os dias. Tudo fica proporcional.

**Faturamento**

Mensal (fator 30,417)

posto faturado por mês: 365 ÷ 12 = 30,417 dias

## Parâmetros de cálculo

**Divisor mensal (h)**

220

220h — cláusula 12ª

**Horas faturadas/mês**

365.00 h

usado no valor-hora

**Base da insalubridade (R$)**

R$ 1621.0

salário mínimo/normativo

☐ **PRÊMIO INTEGRA A BASE DE ENCARGOS**
Desmarcado (padrão): art. 457, §2º da CLT — prêmio não é salário, não gera encargos nem entra na base da hora.

☐ **INTRAJORNADA SUPRIMIDA COM NATUREZA SALARIAL**
Desmarcado (padrão): a CCT dá natureza **indenizatória** ao período suprimido, então ele fica fora da base de encargos.

**MÓD. 1** **Composição da remuneração** **por pessoa**

Travado

Escala 12x36 (CLT art. 59-A): domingos, feriados e prorrogação noturna já estão na remuneração. Lance aqui apenas **folgas trabalhadas**.
Horário 19:00 às 07:00: 7,00h noturnas por dia (22h às 5h, CLT art. 73), com hora reduzida de 52min30s.

| VERBA | % OU H | UNITÁRIO R$ | BASE | TOTAL/PESSOA |
|---|---|---|---|---|
| Salário base (piso da CCT) | 2271.74 | — | valor fixo | **R$ 2.271,74** |
| Gratificação de função<br>sobre o piso — cláusula 3ª, §1º | 0 | R$ 2.271,74 | % do piso | **R$ 0,00** |
| Adicional de periculosidade<br>sobre o salário-base — cláusula 15ª, §2º | 30 | R$ 2.271,74 | % do piso | **R$ 681,52** |
| Adicional de insalubridade<br>não acumula com periculosidade | Não se | R$ 1.621,00 | % da base insal. | **R$ 0,00** |
| Outros adicionais<br>rubrica da empresa, fora da CCT | 0 | R$ 2.271,74 | % do piso | **R$ 0,00** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Prêmio ou abono em valor<br>fora da base da hora e dos encargos | 0 | — | valor fixo | **R$ 0,00** |
| Adicional noturno<br>22h às 5h, CLT art. 73 · horas por pessoa do turno da noite | 106.458 | R$ 2,68/h | horas/pessoa | **R$ 285,82** |
| Hora noturna reduzida (ficta)<br>hora de 52min30s, CLT art. 73 §1º · 1/7 a mais por hora noturna | 15.2083 | R$ 16,11/h | horas/pessoa | **R$ 244,99** |
| Hora extra 60%<br>acima da jornada normal ou de 44h semanais, CF art. 7º XIII | 0E-27 | R$ 21,48/h | horas/pessoa | **R$ 0,00** |
| Domingos, feriados e folgas (100%)<br>na 12x36 domingos e feriados já estão compensados | 0 | R$ 26,85/h | horas/pessoa | **R$ 0,00** |
| Intrajornada suprimida<br>1h por dia suprimida, CLT art. 71 §4º · natureza indenizatória | 15.2083 | R$ 21,48/h | horas/pessoa | **R$ 326,65** |
| DSR sobre as verbas variáveis<br>incide só sobre noturno e horas extras | 0 | R$ 530,80 | % dos variáveis | **R$ 0,00** |

| | |
|---|---|
| Valor da hora normal (piso + periculosidade + gratificação + adicionais ÷ divisor) | R$ 13,42 /h |
| Base de encargos (exclui verbas indenizatórias) | R$ 6.968,13 |

| | |
|---|---|
| **MÓDULO 1 · por pessoa** | **R$ 3.810,71** |
| **MÓDULO 1 · por posto (× 2,00 pessoas)** | **R$ 7.621,43** |

## MÓD. 2 Encargos e benefícios

Travado

### 2.1 · 13º salário e terço constitucional de férias

A reposição de quem sai de férias está no Módulo 4.1. Aqui entram só o 13º e o adicional de um terço, para não contar duas vezes.

| RUBRICA | % | BASE DE CÁLCULO | VALOR/POSTO |
|---|---|---|---|
| 13º salário | 8.33 % | 8,33% × R$ 6.968,13 | **R$ 580,45** |
| Adicional de férias (um terço constitucional) | 2.78 % | 2,78% × R$ 6.968,13 | **R$ 193,71** |

Soma do 2.1 — 11,11% = R$ 774,16

### 2.2 · Encargos previdenciários, FGTS e terceiros

O INSS patronal vem do regime e da desoneração, definidos no Módulo 6.

Base do 2.2: Módulo 1 + 2.1 = R$ 7.742,29 (IN 5/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2, Nota 3: o 13º e o terço de férias também pagam INSS, terceiros, RAT e FGTS).

| RUBRICA | % | BASE DE CÁLCULO | VALOR/POSTO |
|---|---|---|---|
| FGTS | 8 % | 8,00% × R$ 7.742,29 | **R$ 619,38** |
| Salário-educação | 2.5 % | 2,50% × R$ 7.742,29 | **R$ 193,56** |
| SESI/SESC | 1.5 % | 1,50% × R$ 7.742,29 | **R$ 116,13** |
| SENAI/SENAC | 1 % | 1,00% × R$ 7.742,29 | **R$ 77,42** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| SEBRAE | 0.6 % | | 0,60% × R$ 7.742,29 | **R$ 46,45** |
| INCRA | 0.2 % | | 0,20% × R$ 7.742,29 | **R$ 15,48** |
| RAT/SAT (× FAP) | 3 % | | 3,00% × R$ 7.742,29 | **R$ 232,27** |
| INSS patronal<br>do regime tributário, Módulo 6 · Lei 8.212/1991 art. 22 I | | 20,00% | 20,00% × R$ 7.742,29 | **R$ 1.548,46** |
| Soma do 2.2, com INSS patronal | | | | 36,80% = R$ 2.849,16 |

## 2.3 · Benefícios mensais e diários

A coluna **base** define o que multiplica: por pessoa, por dia-homem trabalhado no posto, ou fixo por posto. Os itens da empresa vêm de Administração › Insumos, benefícios e viaturas e só mudam lá, com a senha do administrador. Os itens marcados **desta proposta** valem só para este posto.

| VERBA | QTD | VALOR UNIT. | BASE | TOTAL/POSTO |
|---|---|---|---|---|
| Vale-refeição (desconto de 18% do empregado, CCT cl. 17ª)<br>1,00 × 30,42 dias-homem, menos 18,00% do empregado | 1,00 | R$ 42,00 | por dia-homem | **R$ 1.047,55** |
| Cesta básica (inclui a natalina)<br>1,08 × 2,00 pessoas | 1,08 | R$ 208,45 | por pessoa | **R$ 451,63** |
| Convênio médico<br>1,00 × 2,00 pessoas | 1,00 | R$ 0,00 | por pessoa | **R$ 0,00** |
| Convênio odontológico<br>1,00 × 2,00 pessoas | 1,00 | R$ 0,00 | por pessoa | **R$ 0,00** |
| Seguro de vida<br>1,00 × 2,00 pessoas | 1,00 | R$ 0,00 | por pessoa | **R$ 0,00** |
| Vale-transporte (líquido de 6%)<br>15,21 dias × valor diário, menos 6% do salário, por 2,00 pessoas | 1,00 | R$ 33,00 | por pessoa | **R$ 731,14** |
| Cursos e reciclagem<br>1,00 × 2,00 pessoas | 1,00 | R$ 53,29 | por pessoa | **R$ 106,58** |
| PPR (÷12)<br>1,00 × 2,00 pessoas | 1,00 | R$ 73,83 | por pessoa | **R$ 147,66** |
| Encargos do Módulo 2 (2.1 + 2.2) | | | | 52,00% = R$ 3.623,32 |
| **TOTAL MÓDULO 2** | | | | **R$ 6.107,88** |

**MÓD. 3** **Provisão para rescisão** — Travado

| RUBRICA | % | BASE DE CÁLCULO | VALOR/POSTO |
|---|---|---|---|
| Aviso prévio indenizado | 1.94 % | 1,94% × R$ 6.968,13 | **R$ 135,18** |
| Multa do FGTS (40% + 10%) sobre aviso indenizado | 0.16 % | 0,16% × R$ 6.968,13 | **R$ 11,15** |
| Aviso prévio trabalhado | 0.42 % | 0,42% × R$ 6.968,13 | **R$ 29,27** |
| Multa do FGTS sobre o saldo | 3.2 % | 3,20% × R$ 6.968,13 | **R$ 222,98** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Encargos do 2.2 sobre o aviso | 0.15 % | 0,15% × R$ 6.968,13 | **R$ 10,45** |

Soma do Módulo 3 — 5,87% = R$ 409,03

**TOTAL MÓDULO 3** — **R$ 409,03**

## MÓD. 4 Reposição do profissional ausente

Travado

Custo de quem **cobre** o titular durante férias e ausências. O planilhão antigo provisiona as férias do titular, mas não o substituto — por isso subprecifica postos de cobertura contínua. **CORREÇÃO**

### 4.1 · Substituto nas ausências legais

| RUBRICA | % | BASE DE CÁLCULO | VALOR/POSTO |
|---|---|---|---|
| Férias — reposição do substituto | 9.09 % | 9,09% × R$ 6.968,13 | **R$ 633,40** |
| Ausências legais | 0.82 % | 0,82% × R$ 6.968,13 | **R$ 57,14** |
| Licença-paternidade | 0.02 % | 0,02% × R$ 6.968,13 | **R$ 1,39** |
| Acidente de trabalho | 0.05 % | 0,05% × R$ 6.968,13 | **R$ 3,48** |
| Afastamento maternidade | 0.03 % | 0,03% × R$ 6.968,13 | **R$ 2,09** |
| Encargos do 2.2 sobre a reposição | 3.68 % | 3,68% × R$ 6.968,13 | **R$ 256,43** |

Soma do 4.1 — 13,69% = R$ 953,94

### 4.2 · Substituto na intrajornada

Use quando outro profissional cobre o intervalo. Se em vez disso a empresa paga o período suprimido, lance as horas no Módulo 1 e deixe este bloco zerado.

| RUBRICA | % | BASE DE CÁLCULO | VALOR/POSTO |
|---|---|---|---|
| Substituto na intrajornada | 0 % | 0,00% × R$ 6.968,13 | **R$ 0,00** |
| Encargos do 2.2 sobre a substituição | 0 % | 0,00% × R$ 6.968,13 | **R$ 0,00** |

Soma do 4.2 — 0,00% = R$ 0,00

**TOTAL MÓDULO 4** — **R$ 953,94**

## Total dos encargos

Todos os blocos sobre a mesma base: a remuneração do Módulo 1 que gera encargos (R$ 6.968,13 por posto).

| BLOCO | % DA BASE | VALOR/POSTO |
|---|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| 2.1 · 13º salário e terço de férias | 11,11% | **R$ 774,16** |
| 2.2 · Previdenciários, FGTS e terceiros (com INSS patronal) | 40,89% | **R$ 2.849,16** |
| Módulo 3 · Provisão para rescisão | 5,87% | **R$ 409,03** |
| 4.1 · Substituto nas ausências legais | 13,69% | **R$ 953,94** |
| 4.2 · Substituto na intrajornada | 0,00% | **R$ 0,00** |
| **TOTAL DE ENCARGOS · 71,56% da base** | | **R$ 4.986,29** |

## MÓD. 5 Insumos, equipamentos e viaturas

Travado

### 5A · Uniformes, EPI e equipamentos

**Meses** = vida útil para amortização (1 = recorrente). **Base** = por pessoa, por dia-homem ou fixo por posto. Equipamento compartilhado entre dois postos: base fixa com quantidade 0,5. Os itens da empresa vêm de Administração › Insumos, benefícios e viaturas e só mudam lá, com a senha do administrador. Os itens marcados **desta proposta** valem só para este posto.

| ITEM | QTD | VALOR R$ | MESES | BASE | TOTAL/MÊS |
|---|---|---|---|---|---|
| Calça<br>2,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 2,00 | R$ 151,11 | 12,00 | por pessoa | **R$ 50,37** |
| Camisa manga comprida<br>2,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 2,00 | R$ 133,98 | 12,00 | por pessoa | **R$ 44,66** |
| Camisa manga curta<br>2,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 2,00 | R$ 97,52 | 12,00 | por pessoa | **R$ 32,51** |
| Sapato ou coturno<br>2,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 2,00 | R$ 101,83 | 12,00 | por pessoa | **R$ 33,94** |
| Cinto<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 1,00 | R$ 26,90 | 12,00 | por pessoa | **R$ 4,48** |
| Distintivo<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 1,00 | R$ 12,19 | 12,00 | por pessoa | **R$ 2,03** |
| Japona ou jaqueta<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 1,00 | R$ 150,70 | 12,00 | por pessoa | **R$ 25,12** |
| Meia (par)<br>4,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 4,00 | R$ 14,01 | 12,00 | por pessoa | **R$ 9,34** |
| Capa de chuva<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 1,00 | R$ 21,11 | 12,00 | por pessoa | **R$ 3,52** |
| Boné ou quepe<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 1,00 | R$ 47,08 | 12,00 | por pessoa | **R$ 7,85** |
| Crachá<br>2,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 2,00 | R$ 7,45 | 12,00 | por pessoa | **R$ 2,48** |
| Gravata<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 12 meses | 1,00 | R$ 17,43 | 12,00 | por pessoa | **R$ 2,91** |
| Apito e cordão<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 30 meses | 1,00 | R$ 16,22 | 30,00 | por pessoa | **R$ 1,08** |
| Colete: placa balística (por posto) | 1,00 | R$ 1.130,28 | 60,00 | fixo no posto | **R$ 18,84** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1,00 × fixo no posto ÷ 60 meses · **só posto armado** | | | | | |
| Colete: capa (por pessoa)<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 24 meses · **só posto armado** | 1,00 | R$ 85,24 | 24,00 | por pessoa | **R$ 7,10** |
| Revólver .38<br>1,00 × fixo no posto ÷ 120 meses · **só posto armado** | 1,00 | R$ 6.361,89 | 120,00 | fixo no posto | **R$ 53,02** |
| Munição .38 (2 cargas, troca a cada 2 anos)<br>12,00 × fixo no posto ÷ 24 meses · **só posto armado** | 12,00 | R$ 13,62 | 24,00 | fixo no posto | **R$ 6,81** |
| Coldre<br>1,00 × fixo no posto ÷ 30 meses · **só posto armado** | 1,00 | R$ 39,23 | 30,00 | fixo no posto | **R$ 1,31** |
| Cinturão de guarnição<br>1,00 × fixo no posto ÷ 30 meses · **só posto armado** | 1,00 | R$ 38,00 | 30,00 | fixo no posto | **R$ 1,27** |
| Rádio HT profissional<br>1,00 × fixo no posto ÷ 36 meses | 1,00 | R$ 3.347,00 | 36,00 | fixo no posto | **R$ 92,97** |
| Rádio base<br>0,00 × fixo no posto ÷ 60 meses | 0,00 | R$ 6.209,00 | 60,00 | fixo no posto | **R$ 0,00** |
| Kit ronda (bastão de ronda eletrônica)<br>1,00 × fixo no posto ÷ 36 meses | 1,00 | R$ 699,00 | 36,00 | fixo no posto | **R$ 19,42** |
| Celular corporativo<br>1,00 × fixo no posto ÷ 24 meses | 1,00 | R$ 800,00 | 24,00 | fixo no posto | **R$ 33,33** |
| Lanterna recarregável<br>1,00 × fixo no posto ÷ 36 meses | 1,00 | R$ 31,95 | 36,00 | fixo no posto | **R$ 0,89** |
| Livro de ocorrências<br>1,00 × fixo no posto ÷ 6 meses | 1,00 | R$ 31,69 | 6,00 | fixo no posto | **R$ 5,28** |
| Curso de reciclagem (a cada 2 anos)<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 24 meses | 1,00 | R$ 380,00 | 24,00 | por pessoa | **R$ 31,67** |
| Taxa da CNV (Polícia Federal)<br>1,00 × 2,00 pessoas ÷ 24 meses | 1,00 | R$ 43,80 | 24,00 | por pessoa | **R$ 3,65** |

### 5B · Custo de viatura

**TOTAL MÓDULO 5** **R$ 495,84**

## MÓD. 6 Custos indiretos, tributos e lucro

Editável

Restaurar padrões deste módulo

Lucro é rubrica separada e explícita, nunca uma administração negativa. Se ficar baixo, o selo de saúde avisa.

**Regime tributário**

Lucro Presumido

PIS/COFINS cumulativo de 3,65%. IRPJ e CSLL sobre a receita, pela presunção de 32%: IRPJ 8,00% (com adicional de 10%) e CSLL 2,88%.

**Custos indiretos / administração (%)**

8%

incide sobre os módulos 1 a 5

**Lucro (%)**

10%

incide sobre custo + indiretos

= **R$ 1.683,52** por posto/mês · 7,59% do preço

## Tributos sobre o faturamento

**ISS %**

2 %

do município escolhido

| TRIBUTO | % | BASE |
|---|---|---|
| PIS/COFINS | 3.65 | sobre o faturamento |
| IRPJ | 8.0 | sobre o faturamento |
| CSLL | 2.88 | sobre o faturamento |

## Preço fixo com reajuste da CCT

média ponderada

Editável

**PREÇO FIXO NO PERÍODO, COM O REAJUSTE DA CCT NO MEIO**

Ex.: simulado em setembro, fixo por 12 meses, data-base em janeiro: 4 meses no custo atual e 8 no custo projetado.

## Memória de cálculo

| ITEM | MEMÓRIA | VALOR |
|---|---|---|
| **Módulo 1 — por pessoa** | | |
| **Mês de 30,4167 dias (365 ÷ 12) = 4,345 semanas** | | |
| Piso salarial | piso da CCT | R$ 2.271,74 |
| Gratificação de função | 0,00% × piso | R$ 0,00 |
| Periculosidade | 30,00% × piso | R$ 681,52 |
| Insalubridade | 0,00% × R$ 1.621,00 | R$ 0,00 |
| Outros adicionais | 0,00% × piso | R$ 0,00 |
| Prêmio | valor fixo | R$ 0,00 |
| Hora normal | (piso+peric+grat+adic) ÷ 220 | R$ 13,42 |
| Adicional noturno | 106,46h × R$ 2,68 | R$ 285,82 |
| Hora noturna reduzida | 15,21h × R$ 16,11 | R$ 244,99 |
| Hora extra 60% | 0,00h × R$ 21,48 | R$ 0,00 |
| Domingos, feriados e folgas | 0,00h × R$ 26,85 | R$ 0,00 |
| Intrajornada suprimida | 15,21h × R$ 21,48 | R$ 326,65 |
| DSR sobre variáveis | 0,00% × R$ 530,80 | R$ 0,00 |
| Subtotal por pessoa | | R$ 3.810,71 |

| ITEM | MEMÓRIA | VALOR |
|---|---|---|
| Base de encargos por pessoa | | R$ 3.484,07 |
| **Escalonamento — 2 pessoas por posto (cálculo pela legislação), horário 19:00 às 07:00** | | |
| Módulo 1 do posto | R$ 3.810,71 × 2,00 | R$ 7.621,43 |
| Base de encargos do posto | | R$ 6.968,13 |
| **Módulos 2 a 6 — por posto** | | |
| 2.1 · 13º e terço de férias | | R$ 774,16 |
| 2.2 · Encargos e FGTS | INSS 20% incluído | R$ 2.849,16 |
| 2.3 · Benefícios | 30,42 dias-homem por mês | R$ 2.484,56 |
| Módulo 3 · rescisão | | R$ 409,03 |
| Módulo 4 · reposição | | R$ 953,94 |
| Módulo 5 · insumos e viaturas | | R$ 495,84 |
| Custo do posto | | R$ 15.588,11 |
| Indiretos | | R$ 1.247,05 |
| Lucro | | R$ 1.683,52 |
| IRPJ e CSLL sobre o lucro | | R$ 0,00 |
| Tributos sobre faturamento | | R$ 3.718,29 |
| · ISS | 2,00% × preço | R$ 449,88 |
| · PIS/COFINS | 3,65% × preço | R$ 821,04 |
| · IRPJ | 8,00% × preço | R$ 1.799,53 |
| · CSLL | 2,88% × preço | R$ 647,83 |
| Preço do posto | | R$ 22.494,17 |

## Fontes legais e CCTs (60)

| REGRA | FONTE |
|---|---|
| Jornada normal de 8h por dia e 44h por semana | CF/88 art. 7º, XIII |
| Hora extra com adicional mínimo de 50% | CF/88 art. 7º, XVI; CLT art. 59 §1º |
| No máximo 2 horas extras por dia | CLT art. 59, caput (Lei 13.467/2017) |
| Compensação de jornada limitada a 10 horas por dia | CLT art. 59, §2º |
| Escala 12x36: remuneração já abrange DSR, feriados e prorrogação noturna | CLT art. 59-A e parágrafo único |
| Intervalo de 1h para jornada acima de 6h; 15 min de 4h a 6h | CLT art. 71, caput e §1º |
| Intervalo suprimido pago como indenização do período suprimido, com 50% | CLT art. 71, §4º |
| CCT pode reduzir o intervalo a 30 minutos | CLT art. 611-A, III |
| Trabalho noturno das 22h às 5h, adicional mínimo de 20%, hora de 52min30s | CLT art. 73, caput, §1º e §2º |
| Insalubridade e periculosidade não se acumulam | CLT art. 193, §2º |
| Vale-transporte: empregador paga o que exceder 6% do salário básico, sem adicionais | Lei 7.418/1985 art. 4º par. único; Decreto 10.854/2021 arts. 114 e 117 |
| Salário mínimo 2026: R$ 1.621,00 (base da insalubridade) | Decreto 12.797/2025 art. 1º |
| Domingos e feriados trabalhados sem folga pagos em dobro | Lei 605/1949 art. 9º; TST Súmula 146 |
| DSR sobre variáveis = variáveis ÷ dias úteis (inclusive sábados) × (domingos + feriados) | Lei 605/1949 art. 7º; TST Súmula 172 |
| 13 feriados na cidade de São Paulo em 2026, 2 em domingo | Lei 662/1949 (red. Lei 10.607/2002); Lei 6.802/1980; Lei 14.759/2023; Lei 9.093/1995; Lei estadual 9.497/1997; Lei municipal 14.485/2007 |

| REGRA | FONTE |
|---|---|
| CCT Vigilância SP 2026/2027: piso R$ 2.271,74, HE 60%, noturno 20%, 100% em domingos e feriados não compensados (48ª), intrajornada indenizatória (40ª e 41ª), data-base 1º de janeiro | CCT SEEVISSP e outros x SESVESP 2026/2027, MTE SP000195/2026, cláusulas 1ª, 3ª, 12ª, 13ª, 40ª, 41ª, 48ª |
| CCT Portaria SP: piso R$ 2.031,57, HE 50%, 100% em folgas e feriados, noturno 20%, intrajornada indenizatória com 50%, data-base 1º de janeiro | CCT SINDEEPRES x SINDEPRESTEM 2025/2026, MTE SP003044/2025, cláusulas 14ª, 16ª, 53ª, 54ª; Termo Aditivo 2026, MTE SP002398/2026, cláusula 4ª |
| CCT Bombeiro Civil SP 2025/2026: piso R$ 2.784,30 (180h), Condutor +25%, HE 100%, noturno 20%, intrajornada indenizatória com 100%, data-base 1º de setembro. Vigência até 31/08/2026 | CCT SINDIBOMBEIROS x SINDEPRESTEM 2025/2026, MTE SP012085/2025, cláusulas 1ª, 3ª, 15ª, 17ª, 19ª, 59ª |
| CCT Asseio e Conservação São Paulo 2026/2027: pisos (3ª), insalubridade (10ª), PPR (13ª), cesta I R$ 151,91 (14ª), tíquete R$ 21,80 por dia trabalhado (15ª), cesta II R$ 315,00 (16ª), AGF R$ 37,09 (18ª), benefício social R$ 16,75 (23ª), intrajornada indenizatória com 50% (40ª, 41ª), data-base 1º de janeiro. HE e adicional noturno sem percentual próprio: vale a lei | CCT SIEMACO-SP x SEAC-SP 2026/2027, MTE SP003552/2026 |
| Lucro Presumido: IRPJ de 15% sobre presunção de 32% da receita de serviços, mais adicional de 10% sobre a base acima de R$ 20.000 por mês. Na margem: 32% × 25% = 8,00% da receita | Lei 9.249/1995 art. 3º caput e §1º; art. 15 §1º III 'a' |
| Lucro Presumido: CSLL de 9% sobre base de 32% da receita = 2,88% | Lei 9.249/1995 art. 20 I; Lei 7.689/1988 art. 3º III |
| Receita acima de R$ 5 milhões por ano: presunção de IRPJ e CSLL 10% maior (35,2%). IRPJ desde 01/01/2026, CSLL desde 01/04/2026. IRPJ 35,2% × 25% = 8,80%; CSLL 35,2% × 9% = 3,168% | LC 224/2025 art. 4º §4º VII e §5º, art. 14; IN RFB 2.305/2025 art. 3º |
| Regime cumulativo: PIS 0,65% e COFINS 3% = 3,65% | Lei 9.715/1998 art. 8º I; Lei 9.718/1998 art. 8º |
| Lucro Real: PIS 1,65% e COFINS 7,6% = 9,25%, sem crédito sobre mão de obra | Lei 10.637/2002 art. 2º; Lei 10.833/2003 art. 2º e art. 3º §2º I |
| Empresa de segurança privada fica no regime cumulativo (3,65%) mesmo no Lucro Real | Lei 10.833/2003 art. 10 I e Lei 10.637/2002 art. 8º I, redação da Lei 14.967/2024 (Estatuto da Segurança Privada) |
| Lucro Real: IRPJ 15% + adicional 10% + CSLL 9% sobre o lucro = 34% na margem | Lei 9.249/1995 art. 3º e §1º; Lei 7.689/1988 art. 3º III |
| Desoneração (CPRB) não cobre vigilância, portaria, bombeiro civil nem limpeza: INSS de 20% sobre a folha | Lei 12.546/2011 arts. 7º e 8º (lista de atividades); Lei 8.212/1991 art. 22 I |
| CBS 0,9% e IBS 0,1% em 2026 com recolhimento dispensado para quem cumpre as obrigações acessórias: sem custo no preço. PIS/COFINS acabam em 01/01/2027 | LC 214/2025 arts. 343, 346, 348 §1º e 542 |
| RAT 3% (CNAE 8011-1/01 e 8121-4/00), terceiros FPAS 515 = 5,8%, FGTS 8%: iguais ao vD | Lei 8.212/1991 art. 22 II; Decreto 3.048/1999 Anexo V; IN RFB 2.321/2026 Anexo III; Lei 8.036/1990 art. 15 |
| Depreciação: veículos de passageiros 20% a.a. (NCM 8703), motocicletas 25% a.a. (NCM 8711) | IN RFB 1.700/2017, Anexo III |
| Custos fixos de frota própria por mês. Carro: IPVA 4% da FIPE, licenciamento R$ 174,08/ano, seguro 6% da FIPE, rastreador R$ 54. Moto: IPVA isento até 180 cc em 2026, licenciamento, seguro R$ 1.450/ano, rastreador | Lei SP 13.296/2008 e SEFAZ-SP (IPVA 2026) |
| Insalubridade: 40% (grau máximo), 20% (médio) ou 10% (mínimo) do salário mínimo | CLT art. 192; NR-15, item 15.2 |
| Vigilância patrimonial: revólver .38 (o .32 saiu; sem pistola .380), algemas e cassetete; colete facultativo pela PF e obrigatório no posto armado pela CCT cl. 54 | IN DG/PF 340/2026 art. 49 §§2º e 8º (substitui a Portaria DG/PF 18.045/2023 art. 110, revogada pelo art. 212, I, DOU 04/08/2026); CCT SEEVISSP x SESVESP 2026/2027 cl. 54 |
| Os percentuais do Submódulo 2.2 (INSS, salário-educação, Sistema S, INCRA, RAT × FAP e FGTS) incidem sobre o Módulo 1 e sobre o Submódulo 2.1 (13º salário e adicional de férias); a linha 'FGTS sobre 13º e férias' (0,93% do vD) sai, porque o FGTS do 2.1 já entra nessa base | IN SEGES/MP 5/2017, Anexo VII-D, Submódulo 2.2, Nota 3 (redação da IN 7/2018); Anexo XII, item 14 |
| O 13º salário e o terço de férias gozadas integram a base do INSS patronal, do RAT e dos terceiros, e a do FGTS; só as férias indenizadas e o seu terço ficam fora | Lei 8.212/1991 art. 22 I e II, art. 28 §7º e §9º 'd'; Lei 8.036/1990 art. 15 caput e §6º; Lei 9.424/1996 art. 15; Lei 11.457/2007 art. 3º §2º |
| A CCT de vigilância SP 2026/2027 não abrange as empresas de escolta armada; escolta usa CCT própria | CCT SEEVISSP e outros x SESVESP 2026/2027, MTE SP000195/2026, cláusula 2ª |
| CCT Escolta Armada SP 2026/2027 (SEMEESP x SindForte): abrangência estadual, vigência 01/01/2026 a 31/12/2027, data-base 1º de janeiro | CCT SEMEESP x SindForte 2026/2027, MTE SP000197/2026, registro 07/01/2026, cláusulas 1ª e 2ª |

| REGRA | FONTE |
|---|---|
| Piso único do Vigilante de Escolta Armada: R$ 2.565,31 por mês (2026); sem gratificação de função | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 3ª |
| Hora extra 60% em dias normais e 100% em domingos, folgas trabalhadas e feriados (feriado não na 12x36); média reflete em DSR, férias e 13º | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 11ª |
| Adicional noturno de 20% das 22h às 5h; hora reduzida pela CLT art. 73 §1º | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 12ª |
| Periculosidade de 30% sobre o salário-base; integra férias, 13º, adicional noturno, FGTS e INSS | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 13ª e §§1º-2º |
| PPR anual de 32% do piso a partir de 01/01/2026 (R$ 820,90 por ano; R$ 68,41 por mês) | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 14ª |
| Vale-refeição R$ 43,00 por dia trabalhado, desconto máximo de 10%; não substitui diária de viagem, hospedagem nem refeições em viagem | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 15ª e §1º |
| Café matinal para quem inicia na sede até 8h; sem instalação ou convênio, ticket de R$ 9,05 por dia trabalhado (desconto máximo de 10%) | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 16ª e parágrafo único |
| Plano de saúde obrigatório para empregado e dependentes; desconto de R$ 197,99 (individual) ou R$ 294,08 (familiar); multa de R$ 424,69 por mês se não houver plano | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 18ª, §§1º e 5º |
| Seguro de vida: morte 26 vezes o piso; invalidez total por acidente em serviço 52 vezes o piso | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 20ª |
| Mensalista, divisor 220; 8h diárias e 44h semanais; escalas 4x2, 5x2 e 6x1 e 12x36 permitidas | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusulas 33ª, 34ª §1º e 35ª |
| Intervalo conforme CLT art. 71 (redução a 30 min só por acordo coletivo); na 12x36, 30 min pagos e, sem gozo, 1 hora extra com o adicional da CCT | CCT Escolta SP 2026/2027, MTE SP000197/2026, cláusula 34ª §4º e cláusula 35ª IV |
| Todo vigilante de escolta trabalha armado e com colete: 1 arma curta por vigilante; arma longa (1 para cada 2) só exigida no veículo blindado | IN DG/PF 340/2026 art. 181 XI; art. 49 §9º |
| Escolta: no mínimo 3 cargas completas de munição portadas por arma em serviço; estoque de 2 a 4 cargas por arma | IN DG/PF 340/2026 art. 59 parágrafo único; art. 58 |
| Colete balístico obrigatório na escolta, um por vigilante (tamanho e gênero), trocado antes do vencimento; reserva de até 20% | IN DG/PF 340/2026 art. 49 §8º; art. 53 §2º; art. 106; art. 180 III |
| 12x36 para vigilante só por convenção ou acordo coletivo; serve para viagem de um dia de até 12h, não para viagem contínua de vários dias | Lei 14.967/2024 art. 29 §4º; CLT art. 59-A; TST Súmula 444 cancelada (Res. 225/2025) |
| Escolta armada é serviço de segurança privada: PIS/COFINS cumulativo 3,65% até 31/12/2026, no Real ou no Presumido | Lei 14.967/2024 art. 5º VIII e art. 20; Lei 10.833/2003 art. 10 I e Lei 10.637/2002 art. 8º I (red. Lei 14.967/2024); LC 214/2025 art. 542 |
| Escolta armada de carga é o subitem 11.03 da lista do ISS (não 11.02) | LC 116/2003, lista anexa, subitem 11.03 |
| RAT da escolta: 3% (CNAE 8011-1/01; também 8012-9/00), vezes o FAP da empresa | Decreto 3.048/1999 Anexo V (red. Decreto 10.410/2020) |
| Plano de saúde: R$ 94,04 por vigilante ao mês para a empresa (plano familiar de R$ 388,12 por empregado, menos o desconto de R$ 294,08 do plano familiar da CCT de escolta) | CCT Escolta SP 2026/2027 cl. 18ª §1º |
| Feriados nacionais: 1º/1, 21/4, 1º/5, 7/9, 2/11, 15/11 e 25/12; 12/10 (Nossa Senhora Aparecida); 20/11 (Zumbi e Consciência Negra) desde 2024. Carnaval e Corpus Christi são pontos facultativos federais, feriados só onde lei estadual ou municipal os declara | Lei 662/1949 art. 1º (red. Lei 10.607/2002); Lei 6.802/1980; Lei 14.759/2023 |
| Feriados civis: os de lei federal, a data magna do estado fixada em lei estadual e o início e o fim do ano do centenário do município; religiosos: os dias de guarda declarados em lei municipal, até 4, a Sexta-feira da Paixão incluída | Lei 9.093/1995 arts. 1º e 2º |
| Feriados contados pela tabela de feriados do app: nacionais, a data magna de cada estado e os feriados municipais das 27 capitais e das cidades das bases, cada linha com a lei que o declara; a empresa acrescenta os seus. Regras (dia fixo ou dias a partir da Páscoa), não datas: qualquer ano é gerado | Lei 9.093/1995 |
| O posto conta os feriados do seu município (nacionais, do estado e da cidade) nos 12 meses a partir do início do contrato (o mês da projeção; sem projeção, o mês do cálculo); sem município, a lista de São Paulo do conjunto de regras | Lei 605/1949 art. 9º; Lei 9.093/1995 |

← Tributos e lucro

Mensal | Anual | Contrato

Preço por posto / mês

# R$ 22.494,17

Vigilante · 12x36 · noturno

Total / mês **×2 posto(s)**

## R$ 44.988,34

4,00 pessoas no total

Margem sobre o preço **7,59%**

Lucro de 10,00% (R$ 1.683,52 por posto, 7,59% do preço). Custo do posto R$ 15.588,11 e preço R$ 22.494,17. Reposição do ausente: R$ 953,94.

**Composição do preço** por posto / mês · clique para abrir — Copiar

| | | | |
|---|---|---|---|
| ▸ M1 | Remuneração | 33,88% | **R$ 7.621,43** |
| ▾ M2 | Encargos e benefícios | 27,15% | **R$ 6.107,88** |
| | 2.1 · 13º e férias | | R$ 774,16 |
| | 2.2 · Previdenciários e FGTS | | R$ 2.849,16 |
| | 2.3 · Benefícios | | R$ 2.484,56 |
| ▸ M3 | Provisão rescisão | 1,82% | **R$ 409,03** |
| ▸ M4 | Reposição do ausente | 4,24% | **R$ 953,94** |
| ▸ M5 | Insumos e viaturas | 2,20% | **R$ 495,84** |
| ▸ M6 | Indiretos, lucro e tributos | 30,70% | **R$ 6.906,06** |
| Encargos (2.1 + 2.2 + M3 + M4): 71,56% | | | R$ 4.986,29 |
| **Preço/mês por posto** | | | **R$ 22.494,17** |

| | |
|---|---|
| Custo do posto (M1–M5) | R$ 15.588,11 |
| Custo por pessoa (M1–M5) | R$ 7.794,06 |
| Valor-hora faturado | R$ 61,63 /h |

**COMPARAÇÃO DE REGIMES**

| REGIME | PREÇO/MÊS | VS ATUAL |
|---|---|---|
| Lucro Presumido | R$ 22.494,17 | — |
| Lucro Presumido, receita acima de R$ 5 mi/ano | R$ 22.791,24 | +R$ 297,08 |
| Lucro Real | **R$ 20.515,35** | **–R$ 1.978,82** |

Simulação apenas dos tributos. Confirme o enquadramento com o contador.

Salvo | Proposta (PDF) | Simular próximo posto (2) →

Motor estruturado nos seis módulos da IN SEGES/MP nº 5/2017, recepcionada pela Lei 14.133/2021. Confira sempre a convenção vigente e o enquadramento tributário com o contador.